

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

นำท้าวได้ก้าวไกล ใส่ใจการศึกษา ส่งเสริมด้านกีฬา พัฒนาคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานควบคู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
พันธกิจ ปรับปรุง และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บำรุงรักษา พัฒนา คู คลอง เส้นทางคมนาคมและระบบ
สาธารณูปโภค ให้มีมาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการ ควบคู่ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
เป้าประสงค์ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีชุมชนที่น่าอยู่ และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน
๒. ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้า/ประปาอย่างทั่วถึง
๓. หมู่บ้านมีไฟฟ้าสาธารณะแสงสว่างอย่างทั่วถึง
๔. มีการจัดการศักยภาพการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
กลยุทธ์ / ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคม	- จำนวนโครงการที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. พัฒนาด้านการสาธารณูปโภคอย่างทั่วถึง	- จำนวนโครงการที่พัฒนาด้านการสาธารณูปโภค
๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	- บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองช่าง

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ให้มีคุณภาพเพื่อสร้าง
รายได้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง : ยุทธศาสตร์
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานควบคู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

เป้าประสงค์ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการส่งเสริม
สนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. เด็กนักเรียนมีพัฒนาการตามวัยทั้ง ๔ ด้าน ร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ สังคมและนักเรียน
ได้รับการส่งเสริมการศึกษาตามหลักสูตร
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ /ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น	- จำนวนโครงการที่ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา
๒. พัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุข	- จำนวนโครงการที่ให้ความช่วยเหลือดูแลด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุข
๓. พัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	- จำนวนโครงการที่ส่งเสริมด้านคุณภาพชีวิต

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนสู่ระดับฐานราก

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนให้มีความเข้มแข็งและมีความสุข

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนห่างไกลยาเสพติด มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆและรับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ /ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาส่งเสริมการให้ ความรู้ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด ด้านกฎหมายต่าง ๆ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และให้ความรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ
๒. พัฒนาส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ
๓. พัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของหน่วยงาน	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด ฯ

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง : ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนสู่ระดับฐานราก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และคุ้มครอง ดูแล บำรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ชุมชนมีการส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทำให้มี
สภาพแวดล้อมที่ดี

กลยุทธ์ / ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัด ฯ

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด : บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการบูรณาการ
อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง : ยุทธศาสตร์
การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

เป้าประสงค์ เพื่อทำนุบำรุงกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริม อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายใน
ชุมชนให้มีความอยู่สบาย

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและจารีตประเพณีท้องถิ่นและรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ / ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริม ทำนุ บำรุง กิจกรรมทางศาสนา	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมพระพุทธศาสนา
๒. ส่งเสริมอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทยแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษา
เรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง : ยุทธศาสตร์
การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ / ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ชุมชนเข้มแข็งตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด ฯ

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษา
เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง : ยุทธศาสตร์
การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลน่าทึ่งได้ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและมีการ
พัฒนาบุคลากรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ / ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาสังคม คุณธรรม และจริยธรรม	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด ฯ

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษา
เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง : ยุทธศาสตร์
การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานควบคู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑. จุดแข็ง (Strength : S)	๑. มีการคมนาคมที่ครอบคลุมเชื่อมต่อระหว่างถนนหลัก ถนนรองได้อย่างสะดวกและคล่องตัว	๑. ผู้บริหาร มีวิสัยทัศน์และนโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่กว้างไกล	๑. มีงบประมาณสนับสนุน ในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวจากหน่วยงานอื่นๆ อย่างสม่ำเสมอ
๒. จุดอ่อน (Weakness : W)	๑. งบประมาณที่จำกัด	๑. มีปัญหาแหล่งมั่วสุมในสถานที่ท่องเที่ยว	๑. มีถนนที่สะดวกในการเดินทางไปแหล่งท่องเที่ยว
๓. โอกาส(Opportunity : O)	๑. มีการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน		
๔. อุปสรรค (Threat : T)	๑. การคมนาคมขนส่งของรถบรรทุกน้ำหนักเกินทำให้เส้นทางถนนในหมู่บ้านชำรุดเร็ว		

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑. จุดแข็ง (Strength : S)	๑. พื้นที่นาทำมาได้ มีความหลากหลายทางกายภาพเหมาะสมในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรกรรม ๒. มีพื้นที่เหมาะสมต่อการเพาะปลูกข้าวโพดหวาน ๓. มีตลาดนัดของชุมชนที่มีสินค้าจำหน่ายหลากหลาย	๑. ผู้บริหาร มีนโยบายการพัฒนาด้านสังคม ชุมชนให้น่าอยู่ ๒. มีความสงบในพื้นที่ไม่มีปัญหาอาชญากรรม	๑. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจคือ เขาต้อยไห ๒. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี ที่เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชุมชน
๒. จุดอ่อน (Weakness : W)	๑. ประชาชนขาดการส่งเสริมอาชีพยังไม่ทั่วถึง ๒. ปัญหาคนว่างงาน ๓. ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง	๑. คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปทำงานในเมือง	๑. ประชาชนบางส่วนขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด
๓. โอกาส(Opportunity : O)	๑. จำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดเศรษฐกิจในชุมชน เกิดการสร้างอาชีพให้แก่ประชาชน	๑. มีสถานศึกษาระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง และมีระดับสพฐ. ๒ แห่ง	๑. มีหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ที่เข้ามาประสานงานร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมของประชาชน
๔. อุปสรรค (Threat : T)	๑. ภาวะเศรษฐกิจไม่ดี เนื่องจากราคายางพารา ปาล์มน้ำมัน ราคาตกต่ำ	๑. ค่าครองชีพสูง การดำเนินชีวิตของผู้มีรายได้น้อยค่อนข้างลำบาก ๒. ปัญหายาเสพติด ทำให้เกิดปัญหาสังคม	๑. ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลาย เช่นการปล่อยน้ำเสียลงในแม่น้ำ การรุกรานที่สาธารณะ ๒. มีปัญหาด้านการจัดการกับขยะมูลฝอย

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนสู่ระดับฐานราก

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑. จุดแข็ง (Strength : S)	๑. หน่วยงาน องค์กร หลากหลายในพื้นที่	๑. มีการประสานความร่วมมือระหว่างอบต. กับส่วนราชการในพื้นที่	๑. เมืองค์กรต่าง ๆ ช่วยดูแลทรัพยากรของชุมชน ๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๒. จุดอ่อน (Weakness : W)	๑. การประสานงานระหว่างท้องถิ่นในจังหวัดมีน้อย	๑. กิจกรรมบางครั้งขาดการบูรณาการร่วมกันในการยึดเป้าหมายเพื่อองค์กรเป็นสำคัญ	
๓. โอกาส(Opportunity : O)	๑. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้มีสภาพคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงาน		๑. มีงบประมาณสนับสนุนในการดูแล ส่งเสริมฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. อุปสรรค (Threat : T)		๑. การครอบงำทางวัฒนธรรมของยุคข่าวสารไม่ว่าเป็นอินเทอร์เน็ต ที่วี วิทยุ โทรศัพท์ ทำให้การบริโภคนิยมส่งผลต่อวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงต่อ เยาวชนและประชาชน ในปัจจุบัน	๑. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลายจากจำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑. จุดแข็ง (Strength : S)	๑. อบต.มีการจัดเก็บขยะมูลฝอยทุกวัน	๑. ประชาชนมีการตื่นตัวด้านสิ่งแวดล้อม เห็นได้จากการมีส่วนร่วมในนำเสนอปัญหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย	๑. มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์และมีแหล่งท่องเที่ยวคือ เขาต้อยไห
๒. จุดอ่อน (Weakness : W)	๑. งบประมาณจำกัดในการบริหารจัดการเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
๓. โอกาส(Opportunity : O)	๑. มีภาครัฐจากหน่วยงานการศึกษาเข้ามาสนับสนุนช่วยเหลือในการรวมกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง		๑. มีเขาต้อยไห เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญในพื้นที่
๔. อุปสรรค (Threat : T)	๑. มีประชากรแฝงเพิ่มขึ้น	๑. ช่วงฤดูฝน การขนส่งขยะยากลำบากและมีกลิ่นเหม็น	

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑. จุดแข็ง (Strength : S)	๑. มีการประสานความร่วมมือระหว่าง อบต.กับส่วนราชการในพื้นที่	๑. ชุมชน มีความพร้อมในการให้ความร่วมมือกับทางอบต.ในการร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. ประชาชน ผู้นำชุมชนให้ความสำคัญในการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม
๒. จุดอ่อน (Weakness : W)		๑. การประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังมีน้อย	

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. โอกาส(Opportunity : O)	๑. เมืองศักยภาพประชาชนที่เข้มแข็งในด้านวัฒนธรรม คือสภาวัฒนธรรมต.นาท่ามใต้	๑. มีงานประจำปีครบรอบพ่อท่านคลิ่ง	องค์กรภาคประชาชนรวมตัวกันให้ความสำคัญประเพณีวัฒนธรรมควบคู่การอนุรักษ์บวชต้นไม้
๔. อุปสรรค (Threat : T)		๑. ระเบียบกฎหมายนโยบายส่วนกลาง ส่งการจากเบื้องบนลงมา เป็นอุปสรรคต่อการทำงานของท้องถิ่นในบางครั้ง	

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขของท้องถิ่น

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑. จุดแข็ง (Strength : S)	๑. ผู้บริหาร มีวิสัยทัศน์และ นโยบายที่ส่งเสริมการอยู่ ดีมีสุขของชาวตำบลนาท่ามใต้	๑. มีชุมชนที่เข้มแข็งและชมรมต่าง ๆ ที่ร่วมมือร่วมใจในการทำงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนร่วมของท้องถิ่น	๑. มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจทุกหมู่บ้าน
๒. จุดอ่อน (Weakness : W)	๑. ประชาชนบางส่วนยังขาดความสนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๑. ประชาชนให้ความสนใจเรื่องการเรียนรู้วิถีชีวิต ความเป็นอยู่น้อย	
๓. โอกาส(Opportunity : O)		๑. มีหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องพร้อมในการเข้ามาประสานงานร่วมมือกันในการส่งเสริมอาชีพ	
๔. อุปสรรค (Threat : T)	๑. ค่าครองชีพสูง การดำเนินชีวิตของผู้มีรายได้ น้อยค่อนข้างลำบาก		๑. ขาดงบประมาณในการสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมอาชีพ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรของ
ท้องถิ่น

การวิเคราะห์ (SWOT)	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑. จุดแข็ง (Strength : S)	๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงานที่ชัดเจน	๑. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่นมากขึ้น	
๒. จุดอ่อน (Weakness : W)		๑. งบประมาณจำกัดในการพัฒนาบุคลากร	๑. งบประมาณจำกัดในการบริหารงาน/โครงการต่างๆ
๓. โอกาส(Opportunity : O)	๑. การได้รับงบประมาณอุดหนุนเฉพาะกิจจากกรมสธ.และหน่วยงานอื่น ๒. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. มีหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ให้ความรู้จัดอบรมอย่างสม่ำเสมอ	
๔. อุปสรรค (Threat : T)	๑. การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลมีน้อยและใช้เวลาพอสมควรกว่าจะได้รับ ซึ่งล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนระยะเวลาที่วางไว้		

แบบขอความเห็นชอบย้ายปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ปัจจุบันตำแหน่ง/สังกัด	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผล ความจำเป็น	สัดส่วนค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑	อบต.นาท่ามใต้ อ.เมืองตรัง จ.ตรัง	นางเบญจวรรณ สิทธิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๒๐ บาท สังกัดกองช่าง	เพื่อปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้เหมาะสม มี การแบ่งแยกหน้าที่และจัด ระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน สามารถให้บริการ ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๑.๖๓ %	

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐชยา สกุลทิพย์แท้)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประกอบด้วยสาระสำคัญ ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมนึก เพชรฤทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้
ที่ /๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่เดิมให้ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

.....

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) เพื่อให้สอดคล้องตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างที่มีอยู่เดิม ให้ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

(นายสมนึก เพชรฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

ที่ /๒๕๕๔

เรื่อง การแบ่งงานและมอบหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ที่ ๑๐๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้มอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ประกอบกับมีการบรรจุแต่งตั้งและโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งต่าง ๆ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีผู้รับผิดชอบตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ดังนั้น จึงยกเลิก คำสั่ง ที่ ๑๐๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. **ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล** ให้ นายภิรมย์ ทองผิ้ว ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบ ควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

(๑) **สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** ให้ นางอัญชลี จุ้ยเส็ง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาให้มีอำนาจหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | | | |
|------|-------------------|-----------|--|
| ๑.๑ | นางสาวพิสุทธิ์ศรี | อารีย์กุล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ |
| ๑.๒ | นายพงศวีช | มิ่งเมือง | นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ |
| ๑.๓ | นางหทัยทิพย์ | ไชโยธยา | เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ |
| ๑.๔ | นายจรูญศักดิ์ | บุญฤทธิ์ | พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๑.๕ | นายธนภฤต | นانون | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน ๓ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๑.๖ | นางเบญจวรรณ | สิทธิชัย | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๑.๗ | นายไพโรจน์ | น้ำแก้ว | พนักงานขับรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๑.๘ | นายสุรศักดิ์ | สิทธิชัย | นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) |
| ๑.๙ | น.ส.พาณิภัก | ศรภักดี | คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) |
| ๑.๑๐ | นายจารึก | จิตรรา | คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป) |
| ๑.๑๑ | นายประสพ | หนูแข่ง | คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป) |

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาระหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงาน ธุรการ งานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบัญญัติ การจัดทำทะเบียนสมาชิก อบต. งานเลือกตั้ง การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ

การปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต. ทั้งหมด การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๓ งาน คือ

๑. งานบริหารทั่วไป

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานตรวจสอบภายใน
- งานอื่น ๆ ที่ไม่มีส่วนราชการได้รับผิดชอบ

๒. งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

๓. งานกฎหมายและคดี

- งานกฎหมายและคดี
- งานนิติกรรมและสัญญาต่าง ๆ
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์ อุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง
- งานให้คำปรึกษาและคดีแก่ประชาชน
- งานข้อบัญญัติและระเบียบของ อบต.
- งานทะเบียนพาณิชย์

ฯลฯ

(๒) ส่วนการคลังให้ นางสาวรัตนา ชูทอง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาให้มีอำนาจหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของส่วนการคลัง โดยมีผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๒.๑ น.ส.ทิพวรรณ ชัยตรี นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑
- ๒.๒ น.ส.น้ำฝน ด้วงสังข์ นักวิชาการการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑
- ๒.๓ นางจิราภร เพชรฤทธิ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)
- ๒.๔ นายนิคม ไทยกลาง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- ๒.๕ นายปัญญา ชาญยุทธ พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- ๒.๖ น.ส.อรษา เพชรเล็ก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- ๒.๗ นายสังัด หนูแข่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)

ส่วนการคลัง มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ - จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่ง รายงานเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืม ค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ งาน คือ

๑. งานการเงิน

- งานการเงิน
- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

๒. งานบัญชี

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนการคุมและเบิกจ่ายเงิน
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน

๓. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๔. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์

ฯลฯ

(๓) ส่วนโยธา ให้ นายไพศาล มณีนิล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชา ให้มีอำนาจหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของส่วนโยธา โดยมีผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- | | | | |
|-----|----------------|------------|--|
| ๓.๑ | นายวงศ์วิวัฒน์ | จันทร์เพชร | พนักงานผลิตน้ำประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๓.๒ | นายสุรนนท์ | ธนูศิลป์ | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๓.๓ | นายจรูญ | นุชม่วง | พนักงานผลิตน้ำประปา (พนักงานจ้างทั่วไป) |
| ๓.๔ | นายพิทักษ์ | เพชรฤทธิ์ | พนักงานผลิตน้ำประปา (พนักงานจ้างทั่วไป) |

ส่วนโยธา มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินของ อบต. การอนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของ อบต. งานบำรุง ซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำโครงการและการออกแบบก่อสร้างแก่ อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแลควบคุมรักษาซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๑. งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง

๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

๓. งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ

ฯลฯ

(๔) ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ให้นำบัญชี จุ้ยเส็ง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และให้มีอำนาจหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยมีผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๔.๑	น.ส.สิวรินทร์	ทองศรี	นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑
๔.๒	นางประไพ	ไกรเทพ	หน.สพด.บ้านนาท่ามใต้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔.๓	นางสุภัท	สิทธิชัย	หน.ศพด.บ้านนาอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔.๔	นางสมใจ	สมาธิ	ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔.๕	นางสาวพรทิพย์	จริงจิตร	ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔.๖	นางสาวกัลยาณี	เมืองนก	ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔.๗	นางสาวขจิตธน	ชัยภักดี	ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔.๘	นายเจษฎา	ทองแก้ว	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีภาระหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมและ

สนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อ พัฒนาการศึกษาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมการจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เพื่อ พัฒนาการเรียนรู้ ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยแก่ประชาชน ส่งเสริมการจัดห้องสมุด ที่อ่านหนังสือพิมพ์ หรือศูนย์เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลแก่ประชาชน จัดตั้งศูนย์เยาวชน สนามกีฬา หรือลานกีฬาเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัด กิจกรรมของเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ศิลธรรม จัดงานประเพณีส่งเสริม การอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการ ภายใต้ออกเป็น ๒ งาน คือ

๑. งานบริการการศึกษา

- แผนและวิชาการ
- การศึกษาปฐมวัย
- การศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. งานส่งเสริมการศึกษานโยบายและแผน

- ประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
- กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน
- การศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ
- บริหารทั่วไป

ฯลฯ

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ หากมี
อุปสรรคขัดข้องประการใด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(ลงชื่อ)

(นายสมนึก เพชรฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

