



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๔๑๘๕

ที่ ตง ๗๕๐๐๑/๔๘๖ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ จะกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมโครงการ ส่งเสริม เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม คุณธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาท่ามใต้ ทั้งนี้ คณะทำงานมีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปกป้อง และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ เพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย โดยดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นสร้างค่านิยมในการเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๒. การจัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts

๓. ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และการสอดแทรกสาระเนื้อหาประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

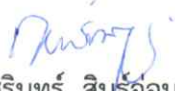
ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)
๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)
๖. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

๑. รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

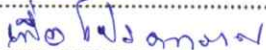
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางพัชรินทร์ สินธุ์อ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

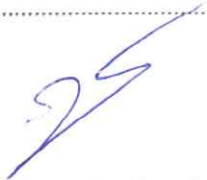




(นางสาวศรียัย ทองแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวสุวรรณี ศิริรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ற்ப



(นายชาลี เมืองนก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้



รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๑. การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้ ได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและค่านิยมร่วมในทุกภาคส่วน โดยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้ ซึ่งมีบทบาทสำคัญส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยคณะทำงานดังกล่าวไม่ได้เพียงแค่มิหน้าที่ในการพัฒนาและผลักดันค่านิยมขององค์กร แต่ยังเป็นตัวแทนในการส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมในทุกกระบวนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงพนักงานทุกคน โดยบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้ จะกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมโครงการ ส่งเสริม เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม คุณธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาทามใต้ ทั้งนี้ คณะทำงานมีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้ เพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ นอกจากนี้ คณะทำงานยังมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานเสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร ในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สำหรับการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมร่วม ที่ดำเนินการ เช่น จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม การจัดทำ KM และ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้ทางจริยธรรม เป็นต้น

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด อบต.นาทามใต้ และผู้ที่สนใจผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.natamtai.go.th>

chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.natamtai.go.th/storage/uploads/๑๗๘๑๖๐๐๓๓๙๐.pdfขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทามใต้.pdf

๒. การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ได้ดำเนินกิจกรรม การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวาระการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน โดยการการประชุมในครั้งนี้ ได้แจ้งรายละเอียดประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นสร้างค่านิยมในการเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด อบต.นาท่ามใต้ และผู้ที่สนใจผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.natamtai.go.th>

[นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ \(No Gift Policy\) 2569 \(ฉบับภาษาไทย\).pdf](#)

[นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ \(No Gift Policy\) 2569 \(ฉบับภาษาอังกฤษ\).pdf](#)





๓. การจัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควร กระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป



โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดบรรทัดจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทมได้ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ที่ในสวนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมได้ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
1.ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือและปฏิบัติตามหลักของพระมหากษัตริย์สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเกิดคุณประโยชน์แก่สถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แล้วยกย่อง หรือเลื่อมใสศรัทธาเจ้าพนักงานการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามกฎหมายและระบอบการปกครอง บริวาร และมีความซื่อสัตย์	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อส่วนราชการหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม

<https://www.natamtai.go.th> 075-204185 ต่อ 21

[2]

จริยธรรม

3. กล้า ตั้ง สืบ โนและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ควรกระทำ Dos

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และมีความซื่อสัตย์ต่อส่วนราชการ หรือความ ซื่อสัตย์ต่อประชาชน



ไม่ควรกระทำ Don'ts

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนราชการ หรือความ ซื่อสัตย์ต่อประชาชน

4. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในสิ่งที่ผิดกฎหมาย และผิดศีลธรรม

ปฏิบัติงานโดยยึดถือบรรทัดจริยธรรมของส่วนราชการ ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในสิ่งที่ผิดกฎหมาย และผิดศีลธรรม

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ส่วนตน โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนราชการ หรือความ ซื่อสัตย์ต่อประชาชน

5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติงานโดยยึดถือบรรทัดจริยธรรมของส่วนราชการ ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติงานโดยไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต

6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติงานโดยยึดถือบรรทัดจริยธรรมของส่วนราชการ ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติงานโดยไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต

<https://www.natamtai.go.th> 075-204185 ต่อ 21

จริยธรรม	[3] ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และถือหลักหลักอันชอบธรรม	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ คือ การรักษาเกียรติศักดิ์และความเป็นหนักแน่นส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
1. ยึดมั่นธรรมมาภิบาล และยึดหลักหลักอันชอบธรรม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักปฏิบัติตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมวินัย
2. ดูแลและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ระมัดระวัง
3. ถือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีวินัยต่อผู้ใต้	ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีวินัยต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยวิธีรุนแรง ขาดไมสุภาพ
4. ผู้ให้บริการประชาชนและแก้ไขปัญหาควรแสดงความดีใจยินดีของประชาชน	ผู้ให้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาด้วยความดีใจยินดีของประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสนอแนะ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลิกปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม
5. จัดทำกิจการสาธารณะและกิจการสาธารณะ	จัดทำกิจการสาธารณะ และกิจการสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่ปฏิบัติตามในการจัดการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน

<https://www.natamtai.go.th> 075-204185 ต่อ 21

[4]

จริยธรรม	ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
6. ยึดมั่นธรรมมาภิบาลและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักอันชอบธรรม	ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนด้วยความรับผิดชอบของหน่วยงานอย่างถูกต้องและโปร่งใส	ปกปิดข้อมูล หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงโดยไม่ได้สมควรอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
7. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่งานตนเอง
8. ไม่กระทำการที่มีลักษณะเป็นการขัดขวางหรือกีดขวางของประชาชนส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการขัดขวางหรือกีดขวางของประชาชนส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เลิกแสดงการพบเห็นการปฏิบัติประโยชน์อันใดเพื่อประโยชน์ส่วนตน
9. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใดๆ ที่ขัดแย้งกับประมวลจริยธรรม	หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และหลักธรรมมาภิบาล



DOs



DON'Ts

<https://www.natamtai.go.th> 075-204185 ต่อ 21

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด อบต.นาท่ามใต้ และผู้สนใจผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.natamtai.go.th>

๔. ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และการสอดแทรกสาระเนื้อหาประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ



หน้า ๖
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๔๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดจรรยาบรรณหรือมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกรอบการบริหารงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีมติให้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ว่าราชการนายกเมืองพัทยา

(๔) ข้าราชการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการนายกเทศมนตรี ประธานสภาเมืองพัทยา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นหรือประธานคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

หน้า ๓
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๔๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงใช้职权เพื่อประโยชน์ของชาติ และยึดถือพระราชดี และไม่ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ใดก็ตามต้องไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ยึดมั่นถือถือ และการทำความดีด้วย

(๓) เคารพศักดิ์และเกียรติยศในฐานะเป็นพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและสำนึกในหน้าที่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตนซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ

รับผิดชอบหน้าที่ โดยแยกราชการส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปราศจากอคติและความลำเอียง ความ

รังเกียจ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ บริหารงาน ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้การะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้

โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เลือก รับ หรือมอบหมายหรือยืม หรือบงการในสิ่งใดสำหรับตนและหรือผู้อื่น

(๔) ไม่รวมเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นและประนีประนอมกับบุคคลภายนอก

(๕) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นแสวงหาประโยชน์อันมิชอบความซื่อสัตย์สุจริต หรือเพื่อประโยชน์

สำหรับตนหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติศักดิ์ของราชการส่วนตน

(๗) และควรรับผิดชอบในความผิดอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จนก่อความเสียหาย

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นและกระทำความดีด้วยคุณธรรม โดยต้องดำรงตน

ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่รับสินบนหรือสิ่ง

รางวัล หรือผลประโยชน์อื่นใด

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรมและไม่ว่าจะราชการหรือเอกชนต้องไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

(๓) ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๔) ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การใช้จ่ายเงินในราชการ การซื้อของ หลอกลวง หรือ

การกระทำอื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

และมันคือสิ่งที่ประจักษ์โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

หน้า ๑๕
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑-๑
ราชกิจจานุเบกษา
๗ เมษายน ๒๕๖๕

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถือมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หนิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายผู้อื่นเสียบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นที่หมิ่นกับรายละความเห็นในที่ประชุม หรือในที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการเมาสุรา อาชญากรรมร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือในที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามเวลาในการประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่แจ้งเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประสิทธิภาพและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมการยอมรับของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลในสังกัด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นทั้งเสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อบัญญัติหรือข้อหาอาชญากรรม เมื่อพบเห็นการกระทำที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในการพิทักษ์ และการทุจริตประมาทสิทธิของผู้อื่นหรือการทุจริตอื่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแจ้งแก่ทุกสภาหรือบรรดาข้อบัญญัติการประชุมสภาท้องถิ่นไว้เป็นมติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาจาจกในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นปฏิบัติตามหลักข้อเท็จจริงพิจารณาข้อบัญญัติของสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้องตาม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตรวจข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๓
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑-๑
ราชกิจจานุเบกษา
๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๑๓ ให้บุคคล ชีวราชการ พนักงาน ลูกจ้างและปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานมีมติข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

ที่ ๙๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

(๓) ให้คำแนะนำ ปกป้อง และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

(๕) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(๖) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาติ เมืองนก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นสร้างค่านิยมในการเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชาติ เมืองนก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้



Announcement of Na Tham Tai Subdistrict Administrative Organization

Subject : Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy) Fiscal year 2026

Na Tham Tai Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Na Tham Tai Subdistrict Administrative Organization is the good governance, I as the Chief Executive of Na Tham Tai Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Na Tham Tai Subdistrict Administrative Organization executives and Na Tham Tai Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on March 23, 2026

(Mr. Chalee Mungnok)

President of Na Tham Tai Subdistrict Administrative Organization

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ..... ๒๕๖๙

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
-	-	-	-

ลงชื่อ.....
(นางพัชรินทร์ สินธุ์อ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นาซาสี เมืองนก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแจ่ม
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง.....
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

ลงชื่อ.....

(นางพัชรินทร์ สิ้นธุ์อ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายชาติ เมืองนก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากแจ่ม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
 รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์